



COMUNE DI GESICO

Provincia del Sud Sardegna

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AREA FINANZIARIA *Ufficio Finanziario*

N° 542 del 02/09/2024

OGGETTO: PROCEDURA DI PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - PRESA D'ATTO DOMANDE PERVENUTE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

VISTI:

- l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D. Lgs. 267/2000 e al D. Lgs. n. 118/2011;
- l'articolo 109, comma 2, D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, sulla attribuzione dei compiti dirigenziali ai Responsabili dei Servizi nei comuni privi di personale dirigenziale;

ATTESA la propria competenza attribuita con Decreto Sindacale n. 3 del 02/04/2024;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione n. 39 in data 26/06/2020 con la quale la Giunta Comunale ha rivisitato ed individuato le aree delle posizioni organizzative, scomponendole in tre settori (Settore Amministrativo, Settore Finanziario e Settore Tecnico);
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 15/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2024/2026;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n.2 del 08/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2024/2026;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n.3 del 08/02/2024 di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024-2026 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);

VISTO l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTI i commi 6, 7 e 8 dell'art.13 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022, che testualmente recitano:

6. *In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*
7. *Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*
8. *Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.*

VISTI i commi 2 e 3 dell'art.14 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022, che testualmente recitano:

2. *L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79*
3. *La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).*

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale 14 del 08.03.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 - ai sensi dell'art. 6 del Dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021

VISTI altresì l'art. 23, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

1. *Le pubbliche amministrazioni riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;*
2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

RICHIAMATA la propria determinazione n. 402 del 14/06/2024 con la quale è stata indetta la procedura e approvato l'avviso pubblico per le progressioni economiche orizzontali;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" (TUEL);
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 sulle norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2023 - 2025 sottoscritto in data 01/12/2023;

DATO ATTO che:

- l'avviso di selezione, all'uopo predisposto è stato pubblicato all'albo pretorio on line dell'ente, sull'homepage del sito web istituzionale nella sezione "Bandi, concorsi e atti" in amministrazione trasparente (sottosezione bandi di concorso/attribuzione differenziali stipendiali), per darne la più ampia diffusione;
- entro il termine di presentazione delle domande (26.08.2024 ore 13,00) non sono pervenute domande di progressione economica da parte dei dipendenti per la posizione economica degli istruttori;

RITENUTO pertanto necessario prendere atto che l'avviso di indizione del bando di progressioni orizzontale è andato deserto per mancata presentazione di domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate per formarne parte integrante e sostanziale:

DI DARE ATTO dell'esito negativo della procedura di progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL del comparto funzioni locali del 16/11/2022, riservata ai dipendenti a tempo pieno e indeterminato;

DI DICHIARARE, pertanto, deserta la procedura di progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL del comparto funzioni locali del 16/11/2022, riservata ai dipendenti a tempo pieno e indeterminato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Gesico;

La presente determinazione viene conservata in originale dalla segreteria, trasmessa in copia al Settore finanziario e trasmessa nelle forme previste per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line.

**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO**
Dott.ssa Roberta Murgia

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime sul presente atto parere Favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del vigente D.Lgs. n. 267/2000.

**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO**

Dott.ssa Roberta Murgia

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto il suddetto parere di regolarità tecnica, si esprime parere Favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli articoli 151, comma 4, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 sul presente atto che, dalla seguente data, diviene esecutivo.

**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO**

Dott.ssa Roberta Murgia