

	CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO	
	PIENO ED INDETERMINATO	
	TRA	
	il COMUNE DI GESICO, con sede in Via V. Emanuele III, n.5, C.F.	
	80015830922, nella persona della _____, Responsabile del Settore	
	finanziario, abilitata a stipulare il presente contratto, la quale agisce esclusi-	
	vamente in nome e per conto del Comune di Gesico, di seguito denominato	
	“Comune”	
	E	
	il Sig. _____, nato a _____ (CA), il __/__/____, resi-	
	dente a _____ (____), via _____, C.F.	
	_____, di seguito denominato “dipendente”	
	PREMESSO CHE:	
	- con deliberazione di G.M. n. 7 del 31/03/2023, poi confluita nella delibe-	
	razione di G.M. n. 35 del 07/07/2023 di approvazione del Piano integra-	
	to di attività e organizzazione 2023-2025, modificata questa ultima dalla	
	Deliberazione della Giunta Comunale n.66 del 14/11/2023 veniva previ-	
	sta l’assunzione di n. 1 Istruttore tecnico, Area degli Istruttori, ex cat. C, a	
	tempo pieno e indeterminato, previo esperimento della mobilità obbliga-	
	toria ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 e della mobilità volontaria ex art.	
	30 del D.lgs. 165/2001, mediante l’utilizzo di graduatorie di altri enti ov-	

	vero mediante concorso pubblico o mediante elenchi di idonei ai sensi	
	dell'art. 3bis del DL 80/2021;	
	- la procedura prevista dall' art. 34-bis (vedasi prot. n.1809 del	
	14/04/2023) dava esito negativo;	
	- con propria precedente determinazione n. 663 del 04/12/2023 avente ad	
	oggetto: "AVVIO INTERPELLO A SEGUITO DI ADESIONE ELENCO	
	DI IDONEI APPROVATO DAL CONSORZIO TRA COMUNI DELLA	
	PROVINCIA DI CAGLIARI COMPRESI NEL BIM DEL FLUMENDOSA	
	PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	
	DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO - AREA ISTRUTTORI - EX CAT. C." è	
	stata indetta una selezione, per colloquio, ai fini della formazione di una	
	graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità	
	con profilo professionale di Istruttore Tecnico - Geometra - (ex Cat. C)	
	Area degli Istruttori;	
	- con successivo atto n. 708 del 22/12/2023 recante "AVVIO INTERPELLO	
	A SEGUITO DI ADESIONE ELENCO DI IDONEI APPROVATO DAL	
	CONSORZIO TRA COMUNI DELLA PROVINCIA DI CAGLIARI COM-	
	PRESI NEL BIM DEL FLUMENDOSA PER ASSUNZIONE A TEMPO	
	INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO	
	- AREA ISTRUTTORI - EX CAT. C. ELENCO AMMESSI E NON AM-	
	MESSI" è stato approvato l'elenco degli ammessi e non ammessi alla	
	procedura in oggetto;	

-	con successivo atto n. 2 del 05/01/2024 recante “AVVIO INTERPELLO A SEGUITO DI ADESIONE ELENCO DI IDONEI APPROVATO DAL CONSORZIO TRA COMUNI DELLA PROVINCIA DI CAGLIARI COMPRESI NEL BIM DEL FLUMENDOSA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO	
-	AREA ISTRUTTORI – APPROVAZIONE VERBALE COMMISSIONE, GRADUATORIA FINALE E NOMINA VINCITORE” è stato approvato il verbale della Commissione giudicatrice, è stata approvata la graduatoria finale con contestuale nomina del vincitore;	
-	con la determina n. 54 del 19/01/2024 “AVVIO INTERPELLO A SEGUITO DI ADESIONE ELENCO DI IDONEI APPROVATO DAL CONSORZIO TRA COMUNI DELLA PROVINCIA DI CAGLIARI COMPRESI NEL BIM DEL FLUMENDOSA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO - AREA ISTRUTTORI – EX CAT. C. - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO - PRESA DI SERVIZIO IL 19/01/2024. “si stabiliva di assumere il Sig. _____ tramite la procedura di interpello a seguito di adesione elenco di idonei approvato dal consorzio tra comuni della provincia di Cagliari compresi nel Bim del Flumendosa;	
	RICHIAMATO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;	
	RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;	

	RICHIAMATI, altresì, il vigente CCNL relativo al personale del Comparto	
	Funzioni Locali nonché il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrati-	
	vo del Comune di Gesico;	
	ACQUISITI i visti, resi in calce al presente contratto, del Responsabile del	
	Settore finanziario;	
	Tutto ciò premesso, tra le suddette parti	
	SI CONVIENE E SI STIPULA	
	il seguente contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, ai	
	sensi degli artt. 24 e 25 del CCNL del 16 novembre 2022, dell’art. 2 del d.lgs.	
	n. 165 del 30 marzo 2001:	
	Art. 1 - INQUADRAMENTO	
	Il Comune, con il presente contratto, inquadra il dipendente nell’Area degli	
	Istruttori, con profilo di istruttore tecnico di cui all’ordinamento professiona-	
	le in vigore dal 01/04/2023 e alle declaratorie di cui all’allegato A del CCNL	
	16/11/2022.	
	Art. 2 - MANSIONI	
	Il dipendente verrà adibito all’attività lavorativa propria dell’Area profes-	
	sionale di appartenenza, come risulta dalle declaratorie di cui all’allegato A	
	del CCNL 16/11/2022.	
	Il Comune potrà adibire il dipendente ad ogni altra mansione dell’Area nella	
	quale il medesimo è inserito, purché professionalmente equivalente, sulla	
	base della disciplina tempo per tempo vigente (art. 52 del d.lgs. 165/2001 e	
	art. 12, comma 4, del CCNL 16.11.2022).	

	Ai sensi dell’art. 12, c. 4, C.C.N.L. 16 novembre 2022, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell’ambito dell’area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.	
	Il Comune potrà assegnare temporaneamente il dipendente a mansioni proprie dell’Area immediatamente superiore, corrispondendo allo stesso la relativa differenza di trattamento economico alle regole previste dal C.C.N.L. e dalle disposizioni di legge.	
	Art. 3 - DECORRENZA E DURATA	
	Il presente rapporto di lavoro subordinato decorre dal ____/____/____ ed è a tempo indeterminato.	
	Art. 4 - TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO	
	Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo indeterminato e a tempo pieno. Il rapporto di lavoro in oggetto è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano a pieno diritto la disciplina del presente atto, anche in relazione a ferie, permessi, malattia, cause di risoluzione e termini di preavviso.	
	Art. 5 - TRATTAMENTO ECONOMICO	
	La retribuzione è quella prevista dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, con riferimento all’Area di inquadramento.	
	Stipendio tabellare annuo lordo: _____	

	oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità e a ogni emolu-	
	mento accessorio di spettanza ai sensi di legge.	
	La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista	
	dalle vigenti disposizioni di legge.	
	Art. 6 – LUOGO E SEDE DI LAVORO	
	L'attività lavorativa verrà svolta presso la sede del Comune di Gesico, Setto-	
	re tecnico.	
	In funzione di eventuali provvedimenti di modifica di organizzazione del	
	lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni coerenti con l'Area e	
	l'ambito di appartenenza, la sede di lavoro, nell'ambito del Comune, può	
	mutare e il Servizio e l'Ufficio di destinazione verranno indicati dal Respon-	
	sabile di Settore competente, nell'atto di assegnazione alle nuove mansioni.	
	Art. 7 - ORARIO DI LAVORO	
	L'orario è di 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sul-	
	la base della normativa vigente, dal Comune.	
	Il dipendente si impegna ad osservare l'orario di lavoro assegnato dal pro-	
	prio Responsabile e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in	
	servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rileva-	
	zione delle presenze.	
	Art. 8 – FERIE – GIORNATE DI RIPOSO	
	Il lavoratore ha diritto a usufruire di un numero di giorni di ferie attual-	
	mente stabilito dall'art. 38, c. 1-5, C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre	
	2022.	

	Inoltre, il lavoratore ha diritto ai permessi retribuiti previsti dagli artt. 40	
	e 41 del CCNL 16 novembre 2022, oltre ai permessi e ai congedi previsti dal-	
	la contrattazione collettiva.	
	Art. 9 - OBBLIGHI DEL DIPENDENTE	
	La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi	
	stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il dipendente as-	
	sume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza,	
	senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Servizio entro	
	la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e il Comune procederà	
	con l'assunzione di altra unità di personale.	
	Il dipendente è tenuto a svolgere l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e	
	imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle pre-	
	scrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle	
	disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituziona-	
	li dell'Amministrazione.	
	Art. 10 - PERIODO DI PROVA	
	Il dipendente è sottoposto a periodo di prova secondo quanto stabilito dalla	
	normativa vigente al momento della firma del presente contratto.	
	Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle due parti può recedere	
	dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né	
	di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui	
	all'art. 25, c. 4, C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022.	

Art. 11 - ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi tempo per tempo vigenti, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione alle cause di risoluzione del rapporto e ai termini di preavviso.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Art. 12 - INCOMPATIBILITÀ

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 e segg. del d.lgs. n. 165/2001 s.m.i. . Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dal Comune, così come previsto dal citato d.lgs. n. 165/2001 e dal Codice di Comportamento dell'Ente.

Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 13 - CODICE DI COMPORTAMENTO E CODICE DISCIPLINARE

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di aver preso visione dei contenuti del codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA. di

	cui al DPR 16/04/2013, n. 62, come modificato dal DPR 13 giugno 2023 n. 81,	
	e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Gesico, e di non tro-	
	varsi in alcuna situazione di conflitto di interessi con il Comune in relazione	
	al rapporto di pubblico impiego. Il dipendente, con la sottoscrizione del pre-	
	sente contratto, si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente al pro-	
	prio datore di lavoro l’eventuale insorgere di situazioni che possono in qual-	
	che modo porlo in conflitto di interessi con l’Ente.	
	Il dipendente si impegna, infine, ad osservare gli obblighi in tema di respon-	
	sabilità disciplinare di cui al Titolo VII del CCNL 16/11/2022, la cui inosser-	
	vanza comporterà l’applicazione di sanzioni disciplinari.	
	Art. 14 – INFORMATIVA SULL’ADESIONE AL FONDO PERSEO	
	È facoltà del lavoratore aderire al Fondo di previdenza complementare de-	
	nominato Perseo-Sirio il quale, a fronte di un contributo minimo obbligato-	
	rio a carico del lavoratore pari al 1% della retribuzione lorda utile al tratta-	
	mento di fine rapporto (TFR), oltre agli accantonamenti del TFR maturati	
	dopo l’adesione, comprende un contributo del suo datore di lavoro pari	
	all’1%, anch’esso calcolato sulla stessa base retributiva succitata. Numerosi	
	sono gli ulteriori vantaggi, quali i costi ridotti, la deducibilità fiscale dei con-	
	tributi versati, la tassazione agevolata sui rendimenti e soprattutto sulle pre-	
	stazioni. Di seguito si forniscono le informazioni sulla disciplina prevista	
	dall’art. 4 dell’accordo del 16 settembre 2021, che regola le modalità di	
	adesione al Fondo Perseo-Sirio (di seguito “Fondo”).	

Nei sei mesi successivi alla data di assunzione, il lavoratore potrà comunicare al Comune di Gesico la propria volontà di non aderire, ovvero può iscriversi al Fondo, con le modalità previste, manifestando espressamente la propria volontà di adesione. Qualora, durante tale periodo non esprima alcuna volontà, il lavoratore sarà iscritto automaticamente al Fondo a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza dei sei mesi.

L'iscrizione al Fondo avviene nel comparto di investimento "garantito".

Per manifestare la volontà di adesione il Fondo rende disponibile ai lavoratori, attraverso il proprio sito e nel rispetto delle direttive di Covip, la modulistica o una procedura web conforme agli standard ed alle regole tecniche nazionali in materia di digitalizzazione. Il lavoratore potrà quindi informarsi e valutare i vantaggi del fondo consultando la brochure esplicativa allegata e la sezione dedicata sul sito di Perseo-Sirio al seguente link:

<https://neoassunti.fondoperseosirio.it/>

Entro il giorno 10 del mese successivo alla scadenza dei sei mesi, questo ente comunicherà al Fondo i nominativi dei lavoratori iscritti con la modalità del silenzio-assenso. Entro 30 giorni da quest'ultima comunicazione, il Fondo comunica al lavoratore iscritto mediante silenzio-assenso:

a) l'avvenuta adesione e la relativa data da cui decorre l'iscrizione nonché i flussi di finanziamento attivati e gli eventuali ulteriori flussi di finanziamento attivabili;

	Art. 15 – TUTELA DEI DATI PERSONALI	
	Il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, esprime il proprio	
	consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità connesse alla	
	gestione del rapporto di lavoro in atto, oggetto del presente contratto.	
	Il Comune garantisce al dipendente consenziente che il trattamento dei dati	
	personali dello stesso, derivante dal rapporto di lavoro in atto, avverrà nel	
	rispetto di quanto prescritto dalla vigente normativa in materia di privacy.	
	Art. 16 – NORME APPLICABILI - DISPOSIZIONI DI RINVIO	
	Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli	
	aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposi-	
	zioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in	
	vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di	
	preavviso.	
	A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del	
	presente contratto.	
	Per tutto quanto non previsto dal presente contratto individuale di lavoro si	
	applicano, in particolare, le norme e condizioni contenute nel d.lgs.	
	165/2001 e s.m.i., nel Codice Civile, Libro V, titolo II, capo I, nonché nel	
	CCNL vigente per il personale del comparto Funzioni Locali.	
	Anche se non materialmente allegati, fanno parte integrante del presente	
	contratto, che il dipendente si impegna ad osservare:	
	le norme del codice di comportamento di cui al DPR 16 aprile 2013, n. 62,	
	come modificato dal DPR 13 giugno 2023 n. 81;	

le norme del codice di comportamento dell'ente (allegato "A");

le norme del codice disciplinare nel Testo coordinato del d.lgs. n. 165/2001 (artt. da 55 a 55-novies) e CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, Titolo VII, artt. 71 e 72, artt. 58, 60, 61, 62 e 63 CCNL del 21/05/2018 (allegato “B”);

le informazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori (d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81).

Art. 17 -IMPOSTA DI BOLLO E REGISTRAZIONE - ESENZIONE

Il presente contratto di lavoro subordinato è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Il presente contratto redatto in duplice esemplare, di cui una da conservare nel fascicolo personale del dipendente e l'altro da consegnare al medesimo, è sottoposto alla registrazione solo in caso d'uso. Esso fa stato tra le parti e ha forza di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gesico, 19/01/2024

per il Comune di Gesico

Il dipendente

il Responsabile del Settore Finanziario

sig.

[illegible]