



COMUNE DI GESICO

Provincia del Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 96 del 13/12/2017

OGGETTO: Approvazione nuova dotazione organica e modifica alla deliberazione della G.C. n. 6/2017 di approvazione programmazione triennale 2017-2019 e fabbisogno annuale personale 2017.

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **tedici** del mese di **dicembre** alle ore **17,00** in Gesico, nella Casa comunale.

LA GIUNTA COMUNALE

convocata nei modi e forme di legge, si è riunita con l'intervento dei Signori:

		Presenti	Assenti
1. PORCEDDU Cinzia	Sindaco	X	
2. RUGOLO Roberto	Vice Sindaco	X	
3. MURGIA Sandro	Assessore	X	
4. ZEDDA Samuel	"		X
Totali		3	1

e con l'assistenza del Segretario Comunale Dr. Simone Pietro Loi

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- PREMESSO CHE:

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dismessi e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91, comma 1, del citato decreto dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del sopra citato D.Lgs. 165/2001 stabilisce che gli Organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 88 del T.U.E.L., D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, estende i suddetti principi alle Autonomie locali;
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dismessi e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 come modificato dalla legge di conversione 30 luglio 2010, n. 122 e, successivamente, dall'art. 4, comma 102, lett. a) e b), della L. 12 novembre 2011, n. 183 e dall'art. 3 D.L. 90/2014, prevede che le pubbliche amministrazioni possano avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, salvo che per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, per i quali la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- l'art. 16 del D.L. 113/2016 convertito con modificazioni dalla Legge 160/2016 pubblicata sulla GURI n. 194 del 20.08.2016 il quale ha modificato l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, specificando che sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

- VISTI:

- l'art. 1, comma 562, della legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) che disciplina le assunzioni negli enti locali non sottoposti al vincolo del Patto di stabilità interno e che stabilisce due criteri regolatori:
 - che la spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali e compresa quella sostenuta per stabilizzazioni di personale precario) non può superare il corrispondente ammontare del 2008;
- l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, per come modificato da ultimo dall'art. 16 della legge n. 183/2011, cd legge di stabilità 2012, il quale prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle "situazioni di soprannumero" nonché "comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria";
- l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 relativo all'accertamento, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti degli Enti Locali, che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati nel rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- la delibera di G.C. n. 10 del 28.02.2017 con la quale l'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. lgs. 165/2011, attesta di non presentare condizioni di soprannumero di personale ovvero di eccedenza di personale;
- il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi di questo Comune;

- lo Statuto Comunale che all'art. 53 dispone che il Comune, nel rispetto dei principi fissati dall'ordinamento delle autonomie locali, provvede alla determinazione della dotazione organica ed alla organizzazione e gestione del personale adottando, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e adeguandolo periodicamente, quando risulta necessario a seguito di modifiche di funzioni da esercitare;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che stabilisce che l'organizzazione e la disciplina degli uffici nonché la consistenza e la variazione della dotazione organica sono determinate in funzione delle finalità di accrescimento dell'efficienza, della migliore utilizzazione delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni e informazione alle organizzazioni sindacali;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali";

- RICHIAMATA la legge 27 dicembre 1997, n. 449, per le disposizioni qui applicabili;

- VISTA l'attuale dotazione organica comunale approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 22/06/2017;

- RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 06 del 31.01.2017 recante "Approvazione programmazione triennale 2016-2019 e fabbisogno annuale personale 2017.";

- PRESO ATTO CHE:

- La Legge n. 208/2015 al Comma 234 dispone che per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità;

- con DFP 0042335 P-4.17.1.7.3 del 11/08/2016, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico, ha emanato una nota nella quale si esplicita che nella Regione Sardegna è possibile procedere, ai sensi del citato art. 1, comma 234 della legge n. 208/2015, al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione (tenuto conto della nota dell'8 giugno 2016, n. 22407, della Direzione generale enti locali e finanza della medesima regione autonoma);

- la Corte dei Conti, Sezioni Riunite, con delibera n. 52/2010 ha ritenuto lecito l'utilizzo dei resti assunzionali dal 2007 in poi;

- VISTA altresì la L.R. n. 2/2016;

- DATO ATTO CHE:

- si rende necessario, con riferimento alla dotazione organica approvata con deliberazione G.C. n. 53 del 22.06.2017:

1) Sopprimere n. 1 posto vacante di categoria D1 Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile, tempo indeterminato e parziale 50%;

2) Trasformare n. 1 posto a tempo indeterminato di categoria D1 di Istruttore Direttivo Tecnico a tempo indeterminato da "parziale al 50%" a "tempo pieno";

- la rideterminazione della dotazione organica è stata elaborata con osservanza del principio di invarianza della spesa teorica rispetto alla vigente dotazione organica, anche in ossequio al disposto di cui all'art. 6, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 165/2001;

- nel Settore Tecnico vi sono unicamente due dipendenti di cui uno inquadrato nella categoria C e uno nella categoria D;

- CONSIDERATA altresì l'eccezionale esigenza di personale presso l'ufficio tecnico al fine di portare a termine alcuni procedimenti pregressi, oltre al normale lavoro in corso e considerato anche l'imminente trasferimento per mobilità volontaria della dipendente Geom. Silvia Pinna al Comune di Dolianova, a far data dal 29/12/2017;

- VALUTATO congeniale, viste le esigenze contingenti e temporali dell'ufficio tecnico comunale, far ricorso al reclutamento in base al disposto di cui all'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000;

- DATO ATTO CHE, come da comunicazione del Responsabile del Settore Finanziario allegata al precedente atto n. 10/2017, la spesa del personale, risultante dal bilancio consuntivo è stata nel 2016 pari ad € 327.958,58, inferiore pertanto alla spesa del personale dell'anno 2008 (€ 350.061,85);
- RITENUTO di dover approvare la nuova dotazione organica dell'ente (ALL. A), apportando una modifica alla precedente dotazione organica approvata con deliberazione G.C. n. 53 del 22.06.2017;
- RITENUTO, altresì, di dover approvare il nuovo programma triennale delle assunzioni 2017-2019 ed il fabbisogno annuale 2017 del personale del Comune di Gesico (ALL. B);
- VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso in data 13/12/2017 (prot. n. 5959 del 13/12/2017);
- VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Amministrativo, sotto il profilo della regolarità tecnica (Art. 49 T.U./EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267);
- VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Finanziario, sotto il profilo della regolarità contabile (Art. 49 T.U./EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267);
- AD unanimità di voti legalmente espressi:

DELIBERA

- DI approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, la nuova **dotazione organica** dell'Ente come risulta dall'allegato A) costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- DI modificare il proprio precedente atto n. 06/2017, approvando il nuovo programma triennale 2017-2019 ed il fabbisogno annuale 2017 di personale come da allegato B) alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- DI inviare copia del presente atto alle organizzazioni sindacali di categoria ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1999;
- DI dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. N.267/2000.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

IL SINDACO
Dr.ssa Cinzia Porceddu

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Simone Pietro Loi

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 18.08.2000 N. 267

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica

Data: 12/12/2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
f.to Dr.ssa Daniela Murtas

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile

Data: 12/12/2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Rag. Giuliana Cuccu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

ID Albo Pretorio Informatico: _____/2017

Certifico che copia della presente deliberazione è stata pubblicata il giorno _____ all'Albo Pretorio di questo Comune ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi (art. 124 del D.lgs. n.267/2000) ed inviata ai Capigruppo Consiliari (art. 125, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267).

Gesico, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Simone Pietro Loi

'Firma autografa, sostituita dall'indicazione a mezzo stampa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 2 del D. Lgs n. 39/1993.'